



**Комитет  
по образованию  
администрации  
Ханты-Мансийского района  
Ханты - Мансийский  
автономный округ - Югра  
(Тюменская область)**  
628007, г. Ханты - Мансийск,  
ул. Чехова 68  
Телефон: 32-65-65  
E-mail: [edu@hmrn.ru](mailto:edu@hmrn.ru)  
ОКПО 02118025; ОГРН 1028600515558;  
ИНН/КПП 8618002990/860101001

42

11.07.2025

### **Пояснительная записка**

к проекту постановления Администрации Ханты-Мансийского района  
**«О внесении изменений в постановление Администрации  
Ханты-Мансийского района от 24.06.2024 №557 «Об утверждении  
Положения об установлении системы оплаты труда работников  
муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района,  
подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-  
Мансийского района» (далее – Проект)**

Проект разработан комитетом по образованию Администрации Ханты-Мансийского района в целях исполнения пункта 2.2 протокола рабочего совещания при Главе Ханты-Мансийского района с руководителями образовательных организаций Ханты-Мансийского района и повышения социальной защищенности работников образовательных организаций Ханты – Мансийского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с учетом решения Думы Ханты-Мансийского района от 11.06.2025 №636 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки для работников образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-Мансийского района» и приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.06.2025 №16-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты

труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа- Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Проектом предлагается расширить перечень иных вопросов оплаты труда работникам образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственным комитету по образованию Администрации Ханты-Мансийского района путем включения следующих видов выплат:

единовременной выплаты работникам образовательных организаций, проработавшим в сфере образования на территории Ханты-Мансийского района 10 и более лет, в связи с достижением возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере 5000 рублей;

единовременной материальной помощи в случае смерти близких родственников работников образовательных организаций (дети, супруга (супруг), родители, родные братья и сестры) в размере 5000 рублей.

Целью принятия Проекта служит удовлетворение потребностей отдельных категорий граждан на обеспечение их нормальной жизнедеятельности, удовлетворение потребности к социальной адаптации и оказание содействия со стороны органов местного самоуправления в реализации их прав.

Специфика правоотношений, на регламентацию которых направлен Проект, относится к социально значимой категории и положительно скажется на материальном состоянии данной категории лиц.

Проектом предусмотрено распространение действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Проектом предлагается внести следующие изменения:

1.1. Абзац шестой пункта 12 Положения изложить в следующей редакции:

«Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника по соответствующей должности или по соответствующему направлению, размер которого установлен в таблице 2 приложения 1 к настоящему Положению, за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2. Пункт 16 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, устанавливается педагогическим работникам, имеющим квалификационную

категорию "педагог-методист", на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе организации;

руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в организации;

методической поддержки педагогических работников организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

передачи опыта по применению в организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.».

1.3. В абзаце седьмом пункта 22, абзаце шестом пункта 23 слова «должностного оклада (оклада)» заменить словами «Оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.4. В пункте 24 Положения:

1.4.1. В абзаце втором слова «должностного оклада (оклада)» заменить словами «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.4.2. В абзаце четвертом слова «должностного оклада (оклада)» заменить словами «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.5. В пункте 25:

1.5.1. Абзац первый после слов «ежемесячная доплата» дополнить словами «, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки».

1.5.2. Абзацы второй и третий после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».

1.6. Пункт 36 Положения изложить в следующей редакции:

«36. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата работникам образовательных организаций, проработавшим в сфере образования на территории Ханты-Мансийского района 10 и более лет, в связи с достижением возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере 5000 рублей;

единовременная материальная помощь в случае смерти близких родственников работников образовательных организаций (дети, супруга (супруг), родители, родные братья и сестры) в размере 5000 рублей;

ежемесячная доплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы;

доплата до минимального размера оплаты труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.7. В абзаце седьмом пункта 38 слова «должностных окладов (окладов)» заменить словами «(окладов), должностных окладов».

1.8. В абзаце третьем пункта 39 слова «должностным окладам (окладам)» заменить словами «окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы».

1.9. Раздел VI Положения дополнить пунктом 39.1. следующего содержания:

«39.1. Работникам организаций, проработавшим в сфере образования на территории Ханты-Мансийского района 10 и более лет, в связи с достижением возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет, не позднее одного года с момента наступления указанных дат, за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района, по основному месту работы (основной занимаемой должности) производится единовременная выплата в размере 5000 рублей.

Основанием для выплаты является приказ руководителя организации.»

1.10. Раздел VI Положения дополнить пунктом 39.2. следующего содержания:

«39.2. В случае смерти близких родственников (дети, супруга (супруг), родители, родные братья и сестры) работнику образовательной организации по основному месту работы (основной занимаемой должности) выплачивается единовременная материальная помощь в размере 5000 рублей за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района.

Работник образовательной организации имеет право на обращение за единовременной материальной помощью в случае смерти близких родственников в случае трудоустройства в образовательной организации и в течении одного года после наступления события.

Основанием для выплаты материальной помощи является приказ руководителя организации, изданный на основании письменного заявления работника организации, с приложением соответствующих подтверждающих документов.».

1.11. В пункте 42:

1.11.1. В абзаце первом после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы».

1.11.2. В абзаце втором после слов «(должностной оклад)» в соответствующем падеже дополнить словами «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

1.12. В абзаце втором пункта 45.2 после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».

1.13. В абзаце первом пункта 46 слова «должностных окладов (окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

1.14. Строку 6.14 таблицы 5 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

6.14.	За работу, связанную с методической деятельностью педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог – методист»	В размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	На норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
-------	---	---	---

1.15. Строку 1.5 таблицы 6 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада), ставок заработной платы	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада), ставок заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

Принятие проекта не повлечет за собой необходимости выделения дополнительных денежных средств из бюджета муниципального образования. Выплаты предполагаются в 2025 году за счет экономии средств, на 2026-2027 годы денежные средства в проект бюджета внесены (финансово-экономическое обоснование прилагается).

Проект принимается в пределах полномочий, не содержит сведения, содержащие государственную и иную охраняемую законом тайну, сведения

для служебного пользования, а также сведения, содержащие персональные данные.

При принятии Проекта изменений иных нормативных правовых актов не потребуется.

С целью проведения антикоррупционной экспертизы настоящий Проект в установленном порядке размещён на официальном сайте Администрации Ханты-Мансийского района: [hmrn.ru](http://hmrn.ru) в разделе «Документы»/«Нормативно-правовые акты администрации района»/«Антикоррупционная экспертиза».

Проект не содержит сведений, содержащих государственную или иную охраняемую законом тайну, сведений для служебного пользования, а также сведений, содержащих персональные данные.

Утвержденный муниципальный правовой акт будет опубликован в газете «Наш район», в официальном печатном издании «Наш район Ханты-Мансийский» и размещен на официальном сайте Администрации Ханты-Мансийского района.

Приложение: финансово-экономическое обоснование.

Исполняющий обязанности  
председатель комитета



О.М. Козырева

Исполнитель:  
Лалушева Лидия Сергеевна  
начальник отдела организационной  
и кадровой работы  
комитета по образованию АХМР  
тел.: (3467) 32-25-49